

株洲时代金属制造有限公司

社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自 2005年公司成立以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体机构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2022 年，公司围绕改革、创新主体，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩持续快速增长。

三、产品管理

公司一贯秉承“一所学校一个家”的企业追求，坚持“以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，构建全员参与、安全可靠的质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。近三年公司获得了“国家专精特新小巨人企业”、“国家知识产权优势企业”、“湖南省工程研究中心”、“湖南省制造业单项冠军产品”、湖南省第一届“新湖南贡献奖”先进集体、“湖南省标杆党组织”、“湖南省专家工作站”、“湖南省绿色制造体系示范单位”等一些列荣誉，公司的发展迈上了一个全新的台阶。

四、人才培养

公司制定了一系列优惠政策，招贤纳士、引进人才，对所引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来得高兴、干得满意。采取了多种形式的人才培养和引进措施，实行全公司员工培训常态化，并鼓励职工走自学成才之路;与多所大学建立了产学研合作，为员工提供继续学习深造和技术交流平台。通过人才引进和培养措施，3年间我司引进了大专以上学历、中高级技术职称的专业人才100余名:提升了 150 余名在岗员工的学历和技能，为企业的科技创新发展提供了人才保障。

■■■■

员工是企业最大的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司自成立以来到现在员工培训投入 8000 万元，打造一所培训学校和一个员工可以终身依托的家园。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

公司2022年全厂碳排放量5720.14tCO₂。通过节约原材料、能源，采用环保材料和高效电机等零配件，减少产品全生命周期碳排放量，碳排放量逐年降低。对160KM动力集中动车散热器产品单位平均碳足迹(GWP)进行核算，该值为1.4tCO₂eq/台。

在生产过程中将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境保护意识。其次将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工心中。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推行节约型社会建设公司积极引入财务电算化、ERP 管理等现代化信息技术手段。不断完善 OA 办公系统，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了使用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用。积极推进了节约型社会的建设

另外，企业还鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

株洲时代金属制造有限公司

2023年4月20日

— — —